

Modello di segnalazione whistleblowing

SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING

A1			
1 X I			

SI DICHIARA

ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 24/2023 quanto segue

DATI DEL SEGNALANTE PER IL PERSONALE					
Nome e Cognome (dati non obbligatori)					
Ruolo ricoperto in azienda					
Area aziendale di riferimento					
Incarico ricoperto all'epoca del fatto segnalato					
Recapito telefonico (dati non obbligatori)					
Indirizzo mail diverso da quello aziendale					
Ha un interesse privato collegato alla segnalazione?					
Se sì, specificare la natura dell'interesse privato					
È corresponsabile della violazione segnalata?					
DATI DEL SEGNALANTE PER GLI ESTERNI					
Nome e Cognome (dati non obbligatori)					
Ruolo professionale					
Area aziendale di riferimento					
Incarico ricoperto all'epoca del fatto segnalato					
Recapito telefonico (dati non obbligatori)					
Indirizzo mail					



Ha un interesse privato collegato alla Segnalazione?				
Se sì, specificare la natura dell'interesse privato				
È corresponsabile della violazione segnalata?				
DATI E INFORMAZIONI DELLA VIOLAZIONE SEGNALATA				
Area di operatività aziendale a cui può essere riferito il fatto				
Data in cui si è verificato il fatto				
Periodo in cui si è verificato il fatto, se non si ricorda la data				
Luogo in cui è verificato il fatto				
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto segnalato				
Nome e Cognome del Segnalato (colui che ha commesso il fatto)				
Ruolo ricoperto dal Segnalato				
Area aziendale di riferimento del Segnalato				
Nome, cognome e ruolo di eventuali terzi coinvolti				
Specificare se i terzi sono interni o esterni				
Nome, cognome e qualifica di persone che possono riferire sul fatto segnalato				
Altro (es.: denuncia sporta all'Autorità Giudiziaria)				
La Segnalazione è già stata inoltrata ad altri soggetti?				



DESCRIZIONE DEL FATTO				
La condotta è illecita perché:	□ penalmente rilevante;			
(scegliere tra le opzioni)	☐ idonea ad arrecare un pregiudizio patrimoniale a			
(facoltativo)	AhRCOS S.p.A □ suscettibile di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti, utenti e cittadini, o di arrecare un danno all'ambiente; □ in violazione del modello di organizzazione, gestione e controllo 231/01; □ altro			
Consenso alla rivelazione della identità	Il segnalante, ove necessario, e al fine di rendere			
del Segnalante (facoltativo)	utilizzabile la segnalazione nell'ambito dell'eventuale procedimento disciplinare nei confronti del Segnalato: □ presta, fin da subito, il proprio consenso affinché sia rivelata la sua identità; □ NON presta, fin da subito, il consenso affinché sia rivelata la sua identità, riservandosi, se del caso, di prestarlo in seguito.			

Il segnalante è informato della eventualità che la sua segnalazione, nel rispetto della tutela della riservatezza della sua identità, possa essere trasmessa alle Autorità giudiziarie, per i profili di rispettiva competenza.